

PRIVACY STATEMENT

1. Introductie

JB Recruitment (JB Recruitment is een handelsnaam van Borghesi Cipriani B.V.) vindt de privacy van haar kandidaten en sollicitanten belangrijk. Wanneer je solliciteert via jbreruitment.nl wordt informatie verzameld (persoonsgegevens, CV en motivatiebrief). De persoonsgegevens die je vrijwillig aan JB Recruitment / Borghesi Cipriani B.V. verstrekt, worden met de grootst mogelijke zorg verzameld en verwerkt conform van toepassing zijnde privacywetgeving. Dit omvat de persoonsgegevens die je via de website van JB Recruitment aan deze organisaties verstrekt alsmede de persoonsgegevens die je via een andere weg aan JB Recruitment hebt verstrekt. Deze privacy verklaring is bedoeld om te informeren over de wijze waarop JB Recruitment de gegevens van kandidaten/sollicitanten verwerkt en is van toepassing op de werving- en selectieactiviteiten van JB Recruitment.

2. Doeleinden

Persoonsgegevens die door jou aan JB Recruitment worden doorgegeven (gegevens van sollicitanten/kandidaten) worden door JB Recruitment uitsluitend gebruikt om een verantwoord, effectief en efficiënt werving- en selectieproces mogelijk te maken. JB Recruitment verwerkt de gegevens alleen voor wervingsdoeleinden. De wervingsdoeleinden van JB Recruitment zijn:

1. het vergelijken van de gegevens van de kandidaat/sollicitant met de huidige vacatures die door JB Recruitment worden beheerd;
2. de communicatie van de werving- en selectieprocedures van JB Recruitment;
3. contact opnemen met sollicitanten om selectiegesprekken te plannen;
4. het doorgeven van informatie aan kandidaten/sollicitanten over andere relevante vacatures;
5. het doorgeven van informatie aan opdrachtgevers ten einde kan leiden tot een sollicitatiegesprek/baan bij de opdrachtgever;
6. ten behoeve van deelname aan de “Sales Community”;
7. de gegevens van kandidaten/sollicitanten gebruiken voor het analyseren van de tevredenheid van de kandidaten/sollicitanten over het werving- en selectieproces.

Met “verwerken” wordt bedoeld: het verzamelen, registreren, bewaren, organiseren, overdragen, aanpassen, wijzigen, opzoeken, raadplegen, gebruiken, beperken of op andere wijze, vergelijken, blokkeren, vernietigen en wissen van wervingsinformatie.

3. Gegevens van kandidaten/sollicitanten

JB Recruitment verzamelen en verwerken gegevens van kandidaten/sollicitanten (vereist én optioneel) rechtstreeks of door middel van formulieren en/of aangehechte Cv's via jbreruitment.nl. JB Recruitment verzamelt en verwerken ook gegevens van kandidaten door middel van persoonlijke contacten, telefoongesprekken en/of e-mail. Enkele voorbeelden van gegevens van kandidaten/sollicitanten zijn: contactgegevens van de kandidaat/sollicitant (naam, geslacht, adres, taal, etc.), opleiding van de kandidaat/sollicitant (scholing, cursussen, etc.) en arbeidsverleden (vroegere werkgevers, referenties, etc.). 2

Tevens verzamelt JB Recruitment via LinkedIn gegevens als naam, huidige functienaam en LinkedIn-koppeling volgens bovenstaande doeleinden.

JB Recruitment verzamelt en verwerken geen gevoelige informatie over kandidaten/sollicitanten, bijvoorbeeld gegevens die jouw ras of etnische achtergrond, politieke of godsdienstige overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, gezondheid of seksuele geaardheid onthullen. Indien wegens bepaalde omstandigheden gevoelige informatie over een sollicitant worden verzameld, vraagt JB Recruitment hiervoor uitdrukkelijke, schriftelijke toestemming van de kandidaat/sollicitant.

4. Gegevens websitebezoekers

Van bezoekers aan de website van JB Recruitment worden algemene gegevens bijgehouden. Door het verzamelen van deze bepaalde gegevens, zoals het aantal bezoekers, opgevraagde pagina's, etc., brengen wij de voorkeuren en interesses van onze bezoekers in kaart. Het doel is om ons totale dienstenpakket en informatieaanbod zo goed mogelijk af te stemmen op de wensen van onze bezoekers. Het betreft hier uitsluitend cijfermatige gegevens waarvoor de identiteit van de bezoeker niet van belang is.

5. Openbaar maken van gegevens van kandidaten/sollicitanten

JB Recruitment verkoopt en verhandelt géén gegevens van kandidaten/sollicitanten aan enige derde partij.

Daarnaast kan JB Recruitment gegevens van kandidaten/sollicitanten delen met de overheid of wetshandhavinginstanties en toezichthouders indien de wet dit vereist.

6. Het bewaren van gegevens van kandidaten/sollicitanten

JB Recruitment bewaart de gegevens van kandidaten/sollicitanten gedurende een periode van 5 jaar. Na deze bewaarperiode worden de gegevens van kandidaten/sollicitanten en alle identificeerde kenmerken door JB Recruitment verwijderd tenzij door de kandidaten/sollicitanten opnieuw toestemming is gegeven voor het bewaren van zijn/haar gegevens. JB Recruitment informeert de sollicitanten hierover per email.

7. Recht op inzage en correctie of verwijdering van gegevens

De kandidaat/sollicitant heeft toegang tot zijn/haar gegevens. Als je inzage wilt in jouw totale persoonsgegevens verwerking en/of wilt wijzigen dan wel verwijderen, dan kun je contact opnemen met JB Recruitment via onderstaande contactgegevens.

8. Beveiliging

JB Recruitment heeft passende organisatorische- en technische maatregelen genomen teneinde jouw persoonsgegevens te beveiligen tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking en/of het verlies van deze gegevens.

9. Wijzigingen in ons privacybeleid

JB Recruitment kan te allen tijde om uiteenlopende redenen veranderingen, aanvullingen of wijzigingen aanbrengen in dit privacybeleid. Het meest actuele beleid is te allen tijde te raadplegen op de website van JB Recruitment.

10. Contact

Voor vragen in verband met privacy kun je contact met JB Recruitment opnemen via onderstaande e-mailadressen:

jasper@jbreruitment.nl